

# Perfekter Pass statt Engpass!

Wir rekrutieren Ihr neues Team für Sie!



*workflow*<sup>+</sup>  
**pro**

PROFESSIONAL  
RECRUITING  
OPERATIONS



## workflow+ pro

Gewinnen Sie den Wettbewerb um die größten Talente - mit uns!

### **Sie beschreiben uns, wen Sie suchen, wir finden, wen Sie brauchen.**

Mit **workflow+ pro** haben Sie ein professionelles Recruiting Team an Ihrer Seite, das in Ihrem Namen durch gezielte Stellenanzeigenschaltung im Employer Branding die besten Mitarbeiter für Sie findet und das komplette Bewerbermanagement und die Terminkoordination für Sie übernimmt – während Sie sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.

### **Wir machen Sie sichtbar.**

Wie machen Sie begehrte Fachkräfte auf Ihr Unternehmen aufmerksam? Wir positionieren Sie als attraktiven Arbeitgeber und nehmen Ihnen auf Wunsch den gesamten Bewerbungsprozess ab - bis hin zur Einstellung. Wir sorgen für das perfekte Match zwischen Kandidat und Ihrem Anforderungsprofil. So kommt es nicht mehr zu personellen Engpässen.

### **Wie machen wir das?**



Wir setzen uns gemeinsam an den runden Tisch und präzisieren Ihren Personal-Bedarf. Wir erstellen genaue Qualifikationsprofile, selektieren die idealen Recruitingkanäle, verfassen und schalten zielgerichtete Stellenanzeigen in Ihrem Namen und in Ihrem Corporate Design.

Dafür wählen wir die perfekt geeigneten Online-Stellenbörsen aus und platzieren Ihre Anzeigen in den sozialen Netzwerken: Ihre individuelle Stellenanzeige auf über 150 Online Kanälen in Verbindung mit einem professionellen Bewerbermanagement. Wenn Ihr Unternehmen noch keinen Karrierebereich mit einer eigenen Stellenbörse hat, werden wir das ebenfalls für Sie einrichten. So erreichen Sie eine deutliche Resonanz an qualifizierten Bewerbungen, die wir für Sie vorselektieren. Sie wählen nur noch aus.

# Wir suchen, Sie stellen ein.

Ein Beispiel aus der workflow<sup>+</sup> pro Praxis

## 1. Die Ausgangssituation – Nehmen wir mal an:

Sie führen ein mittelständisches Unternehmen und haben Personalfragen immer als Chefsache in Ihre Hände genommen. Freie Positionen schreiben Sie immer situationsbedingt aus und bedienen sich dabei der klassischen Kanäle. Auf Ihrer Unternehmenswebseite gibt es keine Online-Stellenbörse. Sie bemerken einen geringen Bewerbereingang und darunter sind wenige geeignete Kandidaten.

Wer hilft Ihnen nun, damit Ihre freien Stellen von den optimalen Bewerbern gefunden werden und es nicht zu personellen Engpässen kommt? **workflow<sup>+</sup> pro**

## 2. So kommen wir zusammen:

- > Wir treffen uns mit Ihnen, stellen Ihnen die umfangreichen Service-Leistungen von **workflow<sup>+</sup> pro** vor und beraten Sie in Ihrer individuellen Unternehmenssituation
- > Wir lernen Ihre Abteilungen und Personalreferenten kennen, besprechen und definieren gemeinsam die zu besetzenden Vakanzen
- > **workflow<sup>+</sup> pro** startet mit der Umsetzung und Einrichtung der Onlinebewerberverwaltung und entwickelt eine zielgruppengerechte Text- und Bildgestaltung für Ihre Stellenanzeigen in Ihrem Corporate Design
- > Parallel erstellen wir **Ihre Online-Stellenbörse** und binden sie auf Ihrer Homepage ein
- > Nach erfolgreichen Testläufen gehen wir live: Ihre Stellenanzeigen veröffentlichen wir auf über **150 Onlinebörsen**
- > **Erste Bewerbungseingänge** von spannenden Kandidaten

## 3. Sie stellen Ihre Wunsch-Fachkräfte ein:

- > **workflow<sup>+</sup> pro** pusht Ihre Stellenanzeigen, wertet diese wöchentlich aus und optimiert die Anzeigen
- > Erhöhten Traffic generieren wir durch kostenlose Mehrfachveröffentlichung der Anzeigen auf unseren Partnerseiten
- > Durchschnittlich erhalten Sie **300 Klicks pro Anzeige im Monat**, daraus ergibt sich 1 Bewerber pro 70 Klicks oder bis zu 4-5 Bewerber pro Anzeige, also ca. **40 bis 50 Bewerber pro Monat**
- > **workflow<sup>+</sup> pro** führt den Bewerbermappen-Check aller Kandidaten durch und telefoniert mit 40-50 Talenten
- > Nach der Aufbereitung der Unterlagen kommunizieren wir unsere Kandidaten-Empfehlungen an Ihr Unternehmen - dies können bis zu **15 Top-Kandidaten** sein
- > Jetzt laden Sie zu Vorstellungsgesprächen ein und treffen auf Ihre Wunschkandidaten
- > **Schon im ersten Quartal stellen Sie vier neue Fachkräfte in Ihrem Unternehmen ein, die perfekt zu Ihnen passen**

Auf über 150  
Stellenbörsen  
präsent sein!

Vertragsportale z.B.  
jobmorgen.de

Metasuchmaschinen  
z.B.  
indeed.com,  
kimeta.de

Kleinanzeigen-  
portale  
z.B. quoka.de

10 Stellenanzeigen im  
Multichannel-Posting  
Netzwerk

Optimale  
Premiumportale  
z.B. Monster/  
Stepstone

Jobbörsen  
allgemein z.B.  
1A-Stellenmarkt.de

Regionalportale  
z.B. meinestadt.de



Beispiel einer Stellenanzeige unseres  
Kunden **cateno** von **workflow<sup>+</sup> pro** im  
Corporate Design von cateno.



# pro Pakete

workflow<sup>+</sup> pro Leistungen

Recruiting Pakete

## Anzeigen-Layout

	M	L	XL
Zielgruppengerechte Text- und Bildgestaltung	X	X	X
Lesefreundliches Eye-Tracking erprobtes Layout	X	X	X
Anzeigengestaltung in Ihrem Corporate Design		X	X
Professionelle Verschlagwortung	X	X	X
TOP Ranking		X	X
Smartphone-optimiert für mobile Jobsuche	X	X	X

## Anzeigen-Schaltung

	M	L	XL
Persönliche Kundenbetreuung und Beratung	X	X	X
Veröffentlichung Ihrer Anzeige auf über 150 Stellenbörsen	X	X	X
Kostenlose Mehrfachveröffentlichungen Ihrer Anzeigen auf unseren Plattformen		X	X
Erstellung Ihrer persönlichen Stellenbörse inkl. Anbindung an Ihre Homepage		X	X
Auswertung und Optimierung der Anzeigen	monatl.	wöchentl.	wöchentl.

## Bewerber-Management

	M	L	XL
Online Kandidatenverwaltung	X	X	X
Bewerbermappen-Check	X	X	X
Erstgespräch durch workflow Ansprechpartner (telefonisch)		X	X
Zweitgespräch durch workflow Ansprechpartner (persönlich)			X
Aufbereitung und Übersendung der Unterlagen an den Kunden	X	X	X
Terminkoordination		X	X
Unterstützung des Einstellungsprozesses bis hin zur Vertragsverhandlung			X

## Optionale Services

	M	L	XL
Direktansprache passender Kandidaten in einschlägigen Netzwerken			X
Gezieltes Headhunting und Platzierung wechselfähiger Kandidaten			X
Insights Analyse und Persönlichkeitsanalyse			X

# Hohe Qualität ist Ihnen sicher durch:

- > Präzise Bedarfsanalyse
- > Erstellung individueller Qualifikationsprofile
- > Selektion der idealen Rekrutierungskanäle
- > Intelligente Stellenschaltung
- > Auswertung und Optimierung der Stellenanzeigen
- > Anbindung an Website, Soziale Netzwerke und Online-Stellenbörsen
- > Individuelle Auswahl und Selektion der Kandidaten
- > Bewerberverwaltung – Eingangsbestätigungen, Auskünfte, Absagen usw.
- > Kommunikation mit den besten Kandidaten
- > Persönliche, individuelle Betreuung und Beratung für Sie und Ihre potentiellen neuen Mitarbeiter
- > Allumfassende Organisation, Administration und Vorstellung der Kandidaten Ihrer Endauswahl
- > Damit es sicher gut geht: Inhouse-Interview „Vermeidung interner Personalspekulationen“

## Die workflow<sup>+</sup> pro Formel für Ihr Unternehmen

### workflow<sup>+</sup> pro

**Stellenanzeigen-  
schaltung in Ihrem  
Corporate Design**



**professionelles  
Bewerber-  
management**



**passende  
Personal-  
vorauswahl**



### Ihr Unternehmen

**perfekt  
besetzte Stellen  
mit idealen  
Kandidaten**

## Ihr Kontakt

### workflow plus GmbH

#### Standort Darmstadt

Schleiermacherstraße 12  
64283 Darmstadt  
Tel. 06151 36081-0  
Fax 06151 36081-19  
darmstadt@workflowplus.de

#### Standort Bensheim

Zeller Straße 1-3  
64625 Bensheim  
Tel. 06251 98948-0  
Fax 06251 98948-29  
bensheim@workflowplus.de

#### Herausgeber

workflow plus GmbH

#### Besuchen Sie uns online

[www.workflowplus.de](http://www.workflowplus.de)



#### Konzeption und Gestaltung

Lorbeer Design  
[www.lorbeerdesign.de](http://www.lorbeerdesign.de)

#### Text

workflow plus GmbH  
Lorbeer Design

#### Fotos

David Neubarth  
Marc Fippel  
[fotolia.de](http://fotolia.de) (olly)